



Etický kodex

Úvodní slovo od vedení společnosti

CIREX je významnou společností s velmi specifickým výrobním procesem pro výrobu vysokojakostních ocelových komponent. Je jednou z největších sléváren na světě zabývajících se litím za použití metody ztraceného vosku. Velký důraz je kladen na kvalitu, bezpečnost a inovace. V naší společnosti se průběžně snažíme všechny procesy neustále optimalizovat. Pokud chceme v dnešním rychle se měnícím světě zůstat loajální ke klíčovým hodnotám které uznáváme, je nutné vynakládat permanentní úsilí ke zlepšování výkonu.

Tento etický kodex popisuje klíčové hodnoty a politiku řízení společnosti. Je souhrnem pravidel, jenž jsou směrodatná pro ředitele, management, vedoucí pracovníky i zaměstnance. Trvalé dodržování pravidel, hodnot, standardů a směrnic v tomto kodexu obsažených, pomáhá předcházet konfliktům a řadí CIREX mezi úspěšné společnosti na trhu.

Dobré vztahy s našimi partnery, klienty, vládními orgány a investory jsou jedním ze základních stavebních kamenů úspěchu a hodnoty, které společnost uznává, pomáhají tyto vztahy udržovat. Klademe důraz na upřímnou a čestnou komunikaci.

Tento kodex nepopisuje žádnou konkrétní situaci, ale objasňuje pravidla, hodnoty a standardy, které CIREX vyznává. Trváme na tom, aby naši zaměstnanci za všech okolností tento kodex dodržovali. Pokud se vyskytnou jakékoli otázky nebo nejasnosti týkající se tohoto kodexu, popřípadě související s volbou správného rozhodnutí, pak se na nás neváhejte obrátit s žádostí o pomoc.

Je důležité, abyste si tento Etický kodex řádně prostudovali a seznámili se s principy a hodnotami společnosti. Pokud objevíte jakoukoli neshodu, která je v rozporu s tímto kodexem, neváhejte se na nás obrátit.

J.J.G. Spoelder

Představenstvo

Obsah

Úvodní slovo od vedení společnosti.....	1
Úvod	4
Naši zaměstnanci.....	5
Firma.....	7
Náš přístup	8
Zodpovědnost za etický kodex.	10

Úvod

Etický kodex obsahuje pravidla, hodnoty a standardy společnosti CIREX. Tato pravidla, hodnoty a standardy tvoří společný rámec pro obchodní praxi.

CIREX podporuje 10 principů, které formulovala UN Global Compact a oficiálně se k těmto principům hlásí. Těchto 10 principů tvoří základ pro etický kodex a od něj se odvíjející obchodní praxi. Všechny 10 principů UN Global Compact lze nalézt níže.

Tento kodex je univerzálně aplikovatelný a každý zaměstnanec CIREXu musí jednat v souladu s pravidly, hodnotami a standardy v něm uvedenými. Seznámení s tímto kodexem je součástí úvodního školení pro každého nového zaměstnance.

Cílem společnosti CIREX je spolupracovat s třetími stranami/dodavateli v souladu s pravidly, hodnotami a standardy tak, jak je uvádí tento kodex, nebo tak, aby jednání nebylo s tímto kodexem v rozporu.

Tento kodex není směrodatný jen pro všechny každodenní aktivity CIREXu, ale usměřuje také vzájemné vztahy mezi firmou, jejími klienty, dodavateli, akcionáři a jejím bezprostředním okolím.

10 principů iniciativy UN Global Compact

Lidská práva.

Princip 1: Podniky by měly podporovat a respektovat ochranu mezinárodně uznávaných lidských práv (v rámci svého působení).

Princip 2: Podniky by měly zajistit, že neporušují lidská práva.

Pracovní podmínky

Princip 3: Podniky by měly dodržovat svobodu sdružování se a skutečné uznání práva na společné vyjednávání.

Princip 4: Podniky by měly podporovat odstranění všech forem násilné a nucené práce.

Princip 5: Podniky by měly podporovat účinné odstranění dětské práce.

Princip 6: Podniky by měly podporovat odstranění diskriminace týkající se zaměstnání a povolání.

Životní prostředí

Princip 7: Podniky by měly podporovat preventivní postoj ke změnám životního prostředí.

Princip 8: Podniky by měly převzít iniciativu k tomu, aby podporovaly větší odpovědnost vůči životnímu prostředí.

Princip 9: Podniky by měly podpořit rozvoj a šíření ekologicky nezávadných technologií.

Protikorupční opatření

Princip 10: Podniky by měly bojovat proti všem formám korupce, včetně vydírání a podplácení.

Naši zaměstnanci

CIREX je mezinárodní slévárna, jejíž ředitelství sídlí v Nizozemí a výrobní lokace jsou umístěny v České republice a na Slovensku.

CIREX má přibližně 430 zaměstnanců.

Obchodní aktivity CIREXU jsou spojeny s mnoha klienty, dodavateli a externími společnostmi po celém světě a CIREX vděčí za své úspěchy svým zaměstnancům.

Abychom si naši úspěšnou pozici na trhu zachovali, děláme vše potřebné pro vytvoření bezpečného a příjemného pracovního prostředí pro naše zaměstnance. Podporujeme také osobní rozvoj. Cílem je, aby všechny aktivity společnosti byly prováděny za současného dodržování ohleduplných pracovních podmínek. V této souvislosti považujeme za důležité, aby si všichni zaměstnanci byli vědomi skutečnosti, že naším cílem je neustálé průběžné zlepšování.

Lidská práva a jiná relevantní legislativa

- CIREX jedná v souladu s lidskými právy, legislativou v oblasti zdraví a bezpečnosti a ostatními souvisejícími nařízeními.
- CIREX důrazně odmítá podporovat nucené práce nebo zaměstnávání dětí, ať již v CIREXu samotném, nebo u externích dodavatelů. Pokud by se nicméně stalo, že bude docházet k nucené práci nebo zaměstnávání dětské pracovní síly u některého z našich dodavatelů, pak bude CIREX aktivně vytvářet tlak ke změně těchto skutečností. Pokud nebude požadovaného efektu dosaženo, pak CIREX ukončí s danou stranou spolupráci.
- CIREX usiluje o vytvoření takového pracoviště, kde se každý bude cítit ohodnocený a respektovaný.
- CIREX usiluje o vytvoření takového firemního prostředí, ve kterém je každý otevřen jiným kulturám, kde všichni jsou si rovni a každý má stejné příležitosti. Diskriminace není tolerována.

10 principů iniciativy UN Global Compact

Lidská práva.

Princip 1: Podniky by měly podporovat a respektovat ochranu mezinárodně uznávaných lidských práv (v rámci svého působení).

Princip 2: Podniky by měly zajistit, že neporušují lidská práva.

Pracovní podmínky

Princip 3: Podniky by měly dodržovat svobodu sdružování se a skutečné uznání práva na společné vyjednávání.

Princip 4: Podniky by měly podporovat odstranění všech forem násilné a nucené práce.

Princip 5: Podniky by měly podporovat účinné odstranění dětské práce.

Princip 6: Podniky by měly podporovat odstranění diskriminace týkající se zaměstnání a povolání.

Zdraví a bezpečnost

- Vytváření bezpečného a příjemného pracovního prostředí má pro nás stejnou prioritu, kterou vynakládáme na splnění ostatních cílů společnosti.
- Základním kamenem pracovní politiky v CIREXu je prevence nebezpečí a zdravotních rizik na pracovišti. Naším cílem je věnovat průběžnou pozornost prevenci a zavádět veškerá potřebná opatření jak ve fázi přípravy, tak i ve fázi realizace pracovního procesu.
- Zavádění optimálních pracovních podmínek je společným úsilím představenstva, managementu, vedoucích pracovníků a zaměstnanců.
- U činností, při kterých nelze riziko zcela eliminovat, musí být toto riziko minimalizováno organizačními opatřeními, školením, instrukcemi či ochrannými prostředky.
- Pracovní prostředí ve výrobních prostorech, kancelářích a na přilehlých pozemcích musí být uspořádáno takovým způsobem, aby všechna rizika byla redukována na nejnížší možnou míru. Stejně pravidlo platí pro veškeré vybavení potřebné k provádění pracovní činnosti.
- Veškerá platná nařízení společnosti musí být v souladu s příslušnými právními předpisy. Všeobecné směrnice jsou stanoveny v dokumentu v provozním řádu a v jednotlivých instrukcích BOZP.
- Zaměstnanci jsou na jednotlivých odděleních motivováni k zapojení se do procesu neustálého zlepšování bezpečnosti na pracovištích a k vytváření příjemného pracovního prostředí, a to prostřednictvím pravidelných konzultací, online vzdělávání, a vzdělávacích programů.
- Pro vytváření a udržování bezpečného a příjemného pracovního prostředí jsou ustanoveni externí experti.
- Požadujeme, aby externí dodavatelé provádějící v CIREXu jakoukoli činnost, věnovali bezpečnosti na pracovišti stejnou pozornost, jaká je požadována po kmenových zaměstnancích. Tento princip je popsán v provozním řádu, v protokolu o vzájemném informování o rizicích a přijatých opatřeních k ochraně před jejich působením na pracovišti a v krizovém plánu.
- V CIREXu je mnoho zaměstnanců proškoleny jako požární hlídka.
- Veškeré incidenty jakékoli intenzity musí být reportovány vedoucímu výroby nebo QSHE manažerovi.

Osobní rozvoj

- CIREX investuje čas a finanční prostředky do osobního rozvoje svých zaměstnanců a každý rok připravuje plán školení, který odráží jak potřeby společnosti, tak i potřeby zaměstnanců.
- Všichni zaměstnanci jsou v rámci své funkce a po dobu jejího trvání pravidelně informováni, instruováni a školeni na bezpečnost a zdraví při práci. Jejich znalosti a zkušenosti jsou pravidelně ověřovány.

Společnost a okolí

CIREX věnuje pozornost životnímu prostředí, svému okolí a lidem v něm. Výrobní proces je v CIREXu nastaven takovým způsobem, aby neměl na tyto hodnoty negativní dopad. V rámci svých možností se CIREX snaží různými způsoby podporovat rozvoj životního prostředí, společnosti a jejího okolí.

Životní prostředí

- Veškerá nařízení firmy mající vliv na životní prostředí jsou nastavena takovým způsobem, aby splňovala jak zákonné požadavky, tak i požadavky investorů.
- Cílem společnosti CIREX je minimalizovat dopady svých aktivit, výrobního procesu a finálních výrobků na životní prostředí.
- CIREX usiluje o neustálé zlepšování v oblasti životního prostředí a o snižování ekologické zátěže.
- Všichni zaměstnanci CIREXu nesou zodpovědnost za životní prostředí. Veškeré incidenty jakékoli intenzity musí být reportovány vedoucímu výroby nebo QSHE manažerovi.
- CIREX má svého QSHE manažera, který monitoruje dopady na životní prostředí.
- CIREX splňuje normu ISO 14001 – Systém environmentálního managementu.

Podniková zodpovědnost

- Ve spolupráci s De Twentse Zorgcentra nabízí CIREX pracovní příležitosti lidem s poruchou učení.
- CIREX je uznávanou společností pro svou nabídku možností vnitropodnikové praxe, stáží a prohlídek provozu.
- CIREX podporuje nejrůznější sociální a společenské aktivity.
- CIREX vynakládá maximální úsilí na minimalizaci negativních dopadů na bezprostřední okolí.

Komunikace s okolím

- Pro komunikaci s investory (dodavatelé, zákazníci), médii a bezprostředním okolím uznává CIREX takové hodnoty, jakými jsou otevřenost a upřímnost. S veškerými osobními a citlivými daty je nakládáno jako s důvěrnými.
- CIREX se snaží budovat a udržovat dobré vztahy s úřady, kompetentními autoritami, bezprostředním okolím, zákazníky a ostatními investory.

10 principů iniciativy UN Global Compact

Životní prostředí

Princip 7: Podniky by měly podporovat preventivní postoj ke změnám životního prostředí.

Princip 8: Podniky by měly převzít iniciativu k tomu, aby podporovaly větší odpovědnost vůči životnímu prostředí.

Princip 9: Podniky by měly podpořit rozvoj a šíření ekologicky nezávadných technologií.

Náš přístup

CIREX je jednou z největších sléváren na světě zabývajících se litím za použití metody ztraceného vosku. Vytváříme kvalitní komponenty, pro jejichž výrobu je možné použít téměř každou slitinu železa. Tyto komponenty, které dodáváme připravené k použití, jsou primárně určeny pro oblast automotive. Menší část produkce je pak určena pro jiná průmyslová odvětví.

Výrobní proces v CIREXu je kombinací zkušeností našich inženýrů a automatizace výrobního procesu. Tento celek nám ve finále umožňuje odlévat vysokojakostní komponenty za velice příznivé ceny.

Kvalita

- CIREX klade značný důraz na kvalitu a bezpečnost jak konečného produktu, tak i samotného výrobního procesu.
- CIREX se snaží minimalizovat produkci odpadu vznikajícího v průběhu výrobního procesu.
- V CIREXu přebíráme zodpovědnost za optimální realizaci přání našich klientů, a to díky dlouhodobým, stabilním a dobrým vztahům, které s našimi zákazníky budujeme. Klíčová slova pro tento proces zahrnují: společný vývoj, rychlá výroba prototypů, propracovaný systém zásobování, dobrý vztah mezi cenou/výkonem ke spokojenosti zákazníka a také shoda s legislativním rámcem. Implementací vysokého standardu kvality a jeho udržováním se snažíme maximálně vyhovět požadavkům zákazníka.
- Všichni zaměstnanci jsou zodpovědní za kvalitu. Pokud se objeví nějaká odchylka nebo pokud hrozí potenciální riziko odchylky od zavedeného standardu, pak je nutné toto reportovat nadřízenému pracovníkovi.
- CIREX má následující certifikace pro systém managementu kvality: ISO 9001 a IATF 16949.
- V případě, že se vyskytne konflikt, který firma nedokáže v rámci svých možností sama vyřešit, je tento problém postoupen představenstvu. Představenstvo vždy zvolí takové řešení, které bude nejvíce vyhovovat současnému systému řízení kvality.

Průběžný vývoj

- Díky úsilí vynaloženému na dosažení zisku a zajištění růstu i průběžného rozvoje společnosti je zajištěn její kontinuální vývoj.
- Cílem CIREXu je konstantní vylepšování a rozšiřování produktové řady, infrastruktury, pracovního prostředí, kompetencí, připravenosti a znalostí.
- CIREX investuje do tvorby a podpory firemní kultury a průběžného zlepšování procesů na všech odděleních a ve všech oblastech.
- Cílem CIREXu je zajišťovat průběžné zlepšování řízení kvality, životního prostředí, procesu prodeje i výroby a organizace jako celku, a to v souladu s ISO 9001, IATF 16949 a ISO 14001, jak v Nizozemí, tak i v České republice a na Slovensku.

Protikorupční opatření

- CIREX důrazně odmítá jakoukoli formu korupce ať již ve firmě samotné, anebo v souvislosti s externími stranami. Pokud by se nicméně stalo, že bude docházet k výskytu korupčního jednání, bude CIREX aktivně postupovat k jeho okamžité eliminaci. Pokud nebude požadovaného efektu dosaženo, pak CIREX ukončí s danou stranou spolupráci.
- CIREX má nulovou toleranci ke korupčnímu jednání.
- Veškeré incidenty jakékoli intenzity musí být reportovány nadřízenému pracovníkovi nebo představenstvu.

10 principů iniciativy UN Global Compact

Protikorupční opatření

Princip 10: Podniky by měly bojovat proti všem formám korupce, včetně vydírání a podplácení.

Zákazníci a konkurence

- CIREX nabízí své výrobky za konkurenceschopnou cenu, a své aktivity provozuje ve zdravém konkurenčním prostředí.
- CIREX nebude své aktivity provozovat takovým způsobem, který by byl klamavý či nečestný vůči zákazníkům či konkurenci.
- CIREX bude s veškerými citlivými údaji svých zákazníků (ať již komerčního či technického charakteru) zacházet jako s důvěrnými.

Dodavatelé a externí strany

- CIREX provozuje obchodní činnost jen s těmi společnostmi, které usilují o shodu s 10 principy iniciativy UN Global Compact a kteří podepíší etický kodex pro dodavatele.
- CIREX nebude provozovat obchodní činnost s dodavateli nebo externími stranami, jejichž aktivity jsou v rozporu s mezinárodními smlouvami o lidských právech.
- Pokud je to vyžadováno, bude CIREX provozovat své aktivity jen s těmi dodavateli a externími stranami, které vlastní odpovídající certifikaci.
- CIREX bude s veškerými citlivými údaji svých zákazníků (ať již komerčního či technického charakteru) zacházet jako s důvěrnými.

Výkon společnosti

- Společnost udržuje správný a přesný registr veškerých obchodních transakcí.
- CIREX provádí interní audity kvality, bezpečnosti a životního prostředí. Tyto interní audity (systémové, procesní a produktové) jsou prováděny našimi certifikovanými auditory, a jejich cílem je analýza a průběžné zlepšování systému řízení. Výsledky těchto auditů jsou reportovány představenstvu a použity pro tvorbu akčních programů zacílených na realizaci zlepšení.
- CIREX jedná s auditory čestně a otevřeně.
- V souvislosti s uskutečněnými transakcemi CIREX nepodporuje falšování dokumentů a nečestné jednání.

Citlivé informace o zaměstnancích a o společnosti

- CIREX zachází s veškerými citlivými údaji každého svého pracovníka jako s důvěrnými a používá je jen pro účely (a po dobu) jeho setrvání ve firmě.
- Všichni zaměstnanci jsou zodpovědní za nakládání s citlivými informacemi o společnosti.
- Pokud máte jakékoli podezření ohledně zneužití citlivých informací osobního či firemního charakteru, bezodkladně o tom informujte představenstvo.

Zodpovědnost za etický kodex.

Tento etický kodex je nástrojem řízení, který odráží požadavky představenstva. Každý člen managementu je na svém oddělení zodpovědný za podporu a udržování informačního systému pro kvalitu, zdraví, bezpečnost a životní prostředí. Zároveň je každý člen managementu zodpovědný za to, že každý zaměstnanec na jeho oddělení bude řádně proškolen o platných postupech a instrukcích.

Společnou zodpovědností všech zaměstnanců CIREXu je pracovat v souladu s tímto etickým kodexem a zajistit, aby i jeho kolegové činili stejně. Zároveň je povinností každého zaměstnance reportovat bez zbytečného odkladu veškeré incidenty jakékoli intenzity, které jsou v rozporu s tímto etickým kodexem.

Pokud je jakákoli část tohoto kodexu nejasná, neváhejte se obrátit na svého nadřízeného s žádostí o vysvětlení.