



Code of Conduct

Bericht van de Directie

CIREX is één van de grootste ‘verloren wasmodel’ gieterijen ter wereld en produceert high-grade steel en aluminium componenten met de hoofdvestiging in Nederland en productielocaties in Duitsland, Tsjechië en Slowakije. Wij hebben kwaliteit, gezondheid en veiligheid, innovatie, milieubewustzijn, duurzaamheid en sociale verantwoordelijkheid hoog in het vaandel staan. Wij hebben ons succes en onze relaties te danken aan onze medewerkers. Binnen ons bedrijf streven wij continu naar optimalisering van alle processen en bewustwording van de medewerkers. Om onze prestaties te kunnen blijven verbeteren in deze snel veranderende wereld, is het zeer belangrijk dat wij trouw blijven aan onze kernwaarden.

In onze Code of Conduct zijn onze kernwaarden en de belangrijkste beleidsuitgangspunten opgenomen die er op gericht zijn om te voldoen aan de wettelijke eisen en die tevens in lijn zijn met de verwachtingen van overige belanghebbenden, zowel intern als extern. Deze Code of Conduct vormt een richtlijn voor Directie, management, leidinggevenden en medewerkers om op de juiste wijze te handelen binnen het bedrijf maar ook ten opzichte van externe relaties en belanghebbenden. De normen, waarden en gedragsrichtlijnen uit de Code of Conduct dienen te allen tijde te worden nageleefd om zo een succesvol bedrijf te blijven en incidenten te voorkomen.

Wij staat achter de *Tien Principes (Ten Principles)* die geformuleerd zijn door de UN Global Compact. Wij hebben ons officieel aangesloten bij de UN Global Compact. Deze *Tien Principes* vormen de basis voor de Code of Conduct en daarmee ook de basis voor onze dagelijkse bedrijfsvoering. De ‘*Tien*

Mensenrechten

Principe 1. Bedrijven dienen de internationaal aanvaarde mensenrechten te steunen en te respecteren; en
Principe 2. Zich er van te vergewissen dat zij niet medeplichtig zijn aan het schenden van mensenrechten.

Milieu

Principe 7. Bedrijven dienen voorzorg te betrachten bij hun benadering van milieuitdagingen;
Principe 8. Initiatieven te ondernemen om een grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te bevorderen; en
Principe 9. De ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën te stimuleren.

Arbeid

Principe 3. Bedrijven dienen de vrijheid van vakvereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen te steunen;
Principe 4. Zich in te spannen voor de uitbanning van iedere vorm van verplichte en gedwongen arbeid;
Principe 5. De effectieve afschaffing van kinderarbeid; en
Principe 6. Uitbanning van discriminatie in arbeid en beroep.

Anti-corruptie

Principe 10. Bedrijven dienen elke vorm van corruptie tegen te gaan, inclusief afpersing en omkoping.

Voor mee informatie zie:
www.unglobalcompact.org

De *Tien Principes* van het UN Global Compact zijn afgeleid van: de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, de Verklaring van de Internationale Arbeidsorganisatie over de fundamentele beginselen en rechten op het werk, de Verklaring van Rio over milieu en ontwikkeling en het Verdrag van de Verenigde Naties tegen corruptie.

Goede betrekkingen met onze partners, klanten, overheden en andere belanghebbenden is één van de sleutels tot ons succes. U kunt een bijdrage leveren in het creëren en behouden van deze gezonde relaties. Het is belangrijk dat u met oprechtheid, openheid, integriteit en respect communiceert met onze relaties.



Wij werken alleen met externe partijen die handelen in de lijn met onze normen en waarden zoals opgesteld in deze Code of Conduct.

In deze Code of Conduct worden geen concrete voorbeelden toegelicht maar worden onze normen en waarden van uitgelicht. Wij vertrouwen erop dat onze medewerkers handelen conform de Code of Conduct en natuurlijk de van toepassing zijnde wet- en regelgeving naleven.

Iedereen die in dienst treedt bij CIREX moet de Code of Conduct tot zich te nemen als onderdeel van het inwerkproces. Tevens dient elke medewerker elke twee jaar deze Code of Conduct opnieuw te onderschrijven. Lever uw aandeel door de gedragscode te bestuderen en door onze waarden en principes na te leven.

Het is de gezamenlijke verantwoordelijkheid van iedere medewerker om de Code of Conduct na te leven en erop toe te zien dat uw collega's dit ook doen. Het is de plicht van een ieder om incidenten, bijna incidenten, verdachte zaken, schendingen en overtredingen die in strijd zijn met deze Code of Conduct of met wet- en regelgeving te melden. Laat het ons weten als u iets opmerkt. Desgewenst kunt u deze meldingen (ook anoniem) doen zoals beschreven in onze klokkenluidersregeling welke deel uit maakt van het personeelshandboek of contact opnemen met de vertrouwenspersoon.

Wanneer bepaalde zaken uit de Code of Conduct niet duidelijk zijn kunt u hierover te allen tijde om uitleg vragen of vragen hierover stellen.

J.J.G. Spoelder

Algemeen directeur

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'J.J.G. Spoelder'.

25-04-2023



Mensenrechten

Wij respecteren, beschermen en promoten alle geldende regelgeving om de mensenrechten te beschermen.

Mensenrechten zijn de basis van vrijheid, gerechtigheid en vrede.

Mensenrechten zijn een plicht van iedereen: regering, individu of maatschappelijk orgaan.

Alle medewerkers hebben de plicht ervoor te zorgen dat de universele mensenrechten worden gerespecteerd in hun dagelijkse werk en contacten met anderen, zowel intern als extern.

We respecteren de rechten van lokale gemeenschappen en kwetsbare groepen op fatsoenlijke levensomstandigheden; onderwijs, werkgelegenheid, sociale activiteiten; en het instemmingsrecht voor ontwikkelingen die hen en het land waarop ze wonen aangaan.

We vermijden gedwongen ontruiming en onteigening bij de verwerving, de ontwikkeling en het gebruik van land, bossen en wateren.

Wij doen geen zaken met leveranciers of andere externe partijen die handelen in strijd met de internationale rechten van de mens.

Arbeid

CIREX respecteert relevante wet- en regelgeving en bovenwettelijke afspraken betreffende minimumloon en correcte uitbetaling van het salaris, het maximale aantal werkuren, rusturen en overige arbeidsomstandigheden.

Wij hanteren de definitie voor kinderarbeid zoals die is opgesteld door *International Labour Organization*:

“De term ‘kinderarbeid’ wordt vaak gedefinieerd als werk dat kinderen hun kindertijd, hun potentieel en hun waardigheid ontnemt, en dat schadelijk is voor de lichamelijke en geestelijke ontwikkeling.”

Wij wijzen kinderarbeid, dwangarbeid, alle vormen van moderne slavernij en mensenhandel af. Mocht toch blijken dat deze overtredingen plaatsvinden dan zullen wij actief druk uitoefenen om dit op te heffen. Indien het gewenste effect niet wordt bereikt, beëindigen wij de relatie met de betrokken partij.

Met betrekking tot jonge werknemers onder de 18 jaar houden wij ons aan de wettelijke verplichtingen met betrekking tot werktijden, gevaarlijke arbeidsomstandigheden en omstandigheden die hun persoonlijke ontwikkeling in de weg staat.

Mensenrechten

Principe 1. Bedrijven dienen de internationaal aanvaarde mensenrechten te steunen en te respecteren; en
Principe 2. Zich er van te vergewissen dat zij niet medeplichtig zijn aan het schenden van mensenrechten.

Arbeid

Principe 3. Bedrijven dienen de vrijheid van vakvereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen te steunen;
Principe 4. Zich in te spannen voor de uitbanning van iedere vorm van verplichte en gedwongen arbeid;
Principe 5. De effectieve afschaffing van kinderarbeid; en
Principe 6. Uitbanning van discriminatie in arbeid en beroep.

Vrijheid van vereniging

Werknemers hebben recht op vrijheid van vereniging en collectief onderhandelen. Werknemers hebben medezeggenschap via de Ondernemingsraad zoals geregeld in de nationale wetgeving.

Discriminatie, agressie en intimidatie

CIREX stimuleert diversiteit, rechtvaardigheid en inclusie. Wij promoten deze aspecten en geven werknemers, tijdelijke en sollicitanten gelijke kansen binnen het bedrijf. Ons doel is om iedereen eerlijk, respectvol, gelijk en waardig te behandelen. We streven naar een cultuur en een werkplek te creëren waar iedereen zich gewaardeerd en gerespecteerd voelt en iedereen openstaat voor verschillende culturen en gelijke kansen krijgt.

Alle vormen van discriminatie (zoals ras, huidskleur, geslacht, taal, religie, politieke of andere mening, nationale of sociale afkomst, eigendom, geboorte of andere status), of enige vorm van agressie en intimidatie (fysiek, verbaal en mentaal) worden sterk afgekeurd.

Rechten van de vrouw

We bieden gelijke kansen voor vrouwen op het gebied van werkgelegenheid en loopbaanontwikkeling en zetten ons in voor gelijk loon voor gelijk werk.

Gezondheid en veiligheid

De Directie van CIREX geeft de zorg voor veiligheid, de gezondheid en het welzijn van alle medewerkers een gelijkwaardige positie ten opzichte van andere organisatiedoelen.

De zorg voor goede arbeidsomstandigheden is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van de directie, management, leidinggevend en de medewerkers. Medewerkers worden stelselmatig betrokken bij het continue verbeteringsproces via werkoverleg, het online leer- en kennisplatform en overige informatiekkanalen.

Het beleid zal ten minste voldoen aan de relevante wettelijke eisen. Algemene richtlijnen zijn vastgelegd in het Intern reglement veiligheid en in specifieke instructies.

Bij de uitvoering van het beleid geldt preventie als uitgangspunt: het voorkomen van onveilige werksituaties, het voorkomen van letsel, en schade aan de gezondheid op de lange termijn. Het doel is om hier voortdurend aandacht aan te besteden en de uitvoering van dit beleid op te nemen in de werkvoorbereiding, de werkuitvoering en het werkoverleg.

Werkgerelateerde risico's worden doorlopend geïnventariseerd en geëvalueerd. Een plan van aanpak volgt uit de risico-inventarisatie en -evaluatie en wordt in samenspraak met de ARBO-stuurgroep opgesteld en de voortgang van de te nemen maatregelen wordt continue bewaakt. Een afvaardiging van de Ondernemingsraad maakt deel uit van de ARBO-stuurgroep.

Wanneer werkgerelateerde risico's onvermijdelijk zijn, worden deze risico's zoveel mogelijk beperkt door middel van organisatorische maatregelen, training, instructies, toezicht en het verstrekken van persoonlijke beschermingsmiddelen.

Bedrijfsgebouwen, terreinen en werkplekken worden zodanig ingericht, en de voor het werk benodigde arbeidsmiddelen worden zodanig gekozen, dat arbeidsrisico's met betrekking tot onder andere brandveiligheid, machineveiligheid, fysieke belasting, ergonomie en de omgang met gevaarlijke stoffen zoveel mogelijk worden beperkt.

Wij laten ons bijstaan door deskundige medewerkers, zoals wettelijk vereist, op het gebied van preventie, veiligheid, gezondheid en welzijn, brandbestrijding, eerste hulp, omgang met gevaarlijke stoffen en ongeval-, en incidentmanagement. Er is een bedrijfsnoodplan aanwezig dat regelmatig getest en geoefend wordt. Indien nodig wordt voor ondersteuning en advisering gebruik gemaakt van de diensten van gecertificeerde externe deskundigen.

Er wordt op toegezien dat derden, die werkzaamheden voor CIREX uitvoeren, op dezelfde wijze aandacht besteden aan veiligheid, gezondheid en welzijn. Er is een reglement veiligheid en milieu aanwezig voor derden met indien van toepassing bijbehorende werkvergunningen

CIREX investeert in persoonlijke ontwikkeling en stelt jaarlijks een opleidingsplan op voor haar medewerkers. Hierin wordt zowel de opleidingsbehoefte van CIREX als van de medewerker opgenomen. Dit houdt in dat alle medewerkers bij indiensttreding en gedurende hun dienstverband regelmatig worden voorgelicht, geïnstrueerd of opgeleid m.b.t. veiligheid, gezondheid en welzijn in relatie tot hun werk. Kennis en vaardigheden worden op peil gehouden en regelmatig getoetst. Wij zijn een erkend leerbedrijf dat mogelijkheden biedt voor o.a. stages, traineeships en rondleidingen.

Milieu

De directie van CIREX geeft de zorg voor het milieu een gelijkwaardige positie ten opzichte van andere organisatiedoelen. Het milieubeleid is erop gericht te voldoen aan alle wettelijke eisen en te handelen in lijn met de verwachtingen van onze interne en externe stakeholders.

Wij hebben als doel de impact van onze activiteiten op het milieu te minimaliseren en continu te verbeteren door onder andere:

- Het beperken van emissies van broeikasgassen en overige emissies;
- Het beperken van het watergebruik en het beschermen van de waterkwaliteit;
- het beschermen van de bodem;
- beperken van industrielawaai;
- het beschermen van de biodiversiteit;
- het verminderen van energiegebruik
- het bevorderen van efficiënt energiegebruik, het toepassen van hernieuwbare energie en de decarbonisatie in de hele waardeketen te promoten ;
- de duurzame inkoop van grondstoffen, materialen en diensten;
- het reduceren van afval, hergebruik en het recyclen van natuurlijke hulpbronnen;
- de verantwoordelijke omgang met chemicaliën en de reductie van het gebruik van gevaarlijke stoffen.

Bij nieuwe investeringen en wijzigingen van het proces worden bij voorkeur de best beschikbare technologieën gekozen.

De elektriciteit die voor alle productielocaties wordt gebruikt, wordt CO₂-neutraal opgewekt en de CO₂-footprint van het aardgasverbruik wordt gecompenseerd door certificaten.

Het milieumanagementsysteem is gecertificeerd volgens ISO 14001.

Milieu

Principe 7. Bedrijven dienen voorzorg te betrachten bij hun benadering van milieuitdagingen;

Principe 8. Initiatieven te ondernemen om een grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te bevorderen; en

Principe 9. De ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën te stimuleren.

Anti-corruptie

Wij tolereren geen enkele vorm van corruptie. Wij verwachten van een ieder dat zij handelen conform de relevante wet- en regelgeving om corruptie uit te sluiten.

Omkoping en andere onverantwoorde en ethisch onjuiste handelingen worden niet getolereerd, zoals het aannemen of verrichten van een illegale betaling, het ontvangen en accepteren van ongeautoriseerde geschenken, gastvrijheid en/of uitnodigingen, witwassen met in begrip van het direct of indirect financieren van terrorisme, belastingontduiking, afpersing, het vervalsen van documenten, het verdraaien van de ware oorsprong van een transactie, het gebruiken van voorkennis of concurrentiebeperkend handelen in de breedste zin van het woord.

Wij garanderen dat de persoonlijke belangen en de privélevens van medewerkers worden gerespecteerd. Het is belangrijk om conflicten tussen privé- en zakelijke belangen, of zelfs de schijn daarvan, te voorkomen. Alle beslissingen dienen uitsluitend genomen te worden op basis van objectieve criteria en mogen niet worden geleid door persoonlijke interesses of relaties.

Wij bieden een eerlijke prijs en concurreren op eerlijke en wettelijk toegestane wijze. Wij zullen geen oneerlijke en misleidende acties uitvoeren ten aanzien van klanten, leveranciers en concurrenten. Wij selecteren onze leveranciers en dienstverleners alleen op basis van objectieve criteria.

Wij voeren een accurate en transparante boekhouding voor alle financiële transacties. Onze financiële rapportages zijn volledig, nauwkeurig, op tijd en begrijpelijk opgesteld.

Wij maken gebruik van externe auditors die ervoor zorgen dat onze financiële rapportage voldoet aan de geldende wet- en regelgeving voor financiële verslaglegging.

Financiële donaties worden alleen gedaan aan officieel erkende NGO-organisaties en liefdadigheidsinstellingen op het gebied van o.a. cultuur, sport, onderwijs en goede doelen zonder hiervoor een tegenprestatie te krijgen of te verwachten.

Er worden geen financiële bijdragen aan politieke partijen of aanverwante instellingen gedaan.

Er worden geen financiële bijdragen gedaan aan ambtenaren en politieke ambtsdragers om besluitvorming of administratieve procedures te versnellen.

Politiek lobbywerk wordt centraal in samenwerking met werkgeverorganisaties en in overeenstemming met de principes van openheid en verantwoordelijkheid uitgevoerd. Onze interactie met politieke partijen en belangengroepen is gebaseerd op het principe van neutraliteit. Het op oneerlijke wijze beïnvloeden van beleidsmakers en overheden is niet toegestaan.

Aanvullende aspecten

Alle medewerkers dragen verantwoordelijkheid voor het zorgvuldig omgaan met vertrouwelijke bedrijfs-, klant-, en persoonsgegevens. Persoonsgegevens mogen alleen geregistreerd worden voor zover er een gerechtvaardigd belang is voor CIREX. Enkel noodzakelijke persoonsgegevens mogen geregistreerd worden. Indien dit gerechtvaardigde belang komt te vervallen dienen deze persoonsgegevens verwijderd te worden.

Wij verlangen van onze medewerkers dat zij zorgvuldig omgaan met bovengenoemde vertrouwelijke gegevens of waarvan kan worden vermoed dat deze vertrouwelijk zijn en deze afdoende beschermen,

Anti-corruptie

Principe 10. Bedrijven dienen elke vorm van corruptie tegen te gaan, inclusief afpersing en omkoping.

hetzij fysiek, hetzij digitaal, tegen o.a. verlies, beschadiging, diefstal, misbruik, inzage door onbevoegden of andere vormen van ongewenste, onvoorziene of illegale verspreiding, hetzij in woord, geschrift of digitaal, zowel binnen als buiten de organisatie. Hieronder vallen ook alle vormen van social media.

Wij verlangen van onze medewerkers dat zij het intellectuele eigendom van gegevens respecteren, zoals onder andere specificaties, tekeningen en knowhow, hetzij van CIREX, hetzij van derde partijen.

Wij voldoen aan de van toepassing zijnde wetgeving met betrekking tot het beschermen van persoonsgegevens en de privacy van personen.

Wij voldoen aan de van toepassing zijnde wetgeving met betrekking tot het beschermen tegen benadeling en intimidatie van klokkenluiders.

Wij garanderen dat zowel de producten, de diensten en informatie die wij leveren voldoen aan de relevante wet- en regelgeving en normen met betrekking tot kwaliteit, productveiligheid, namaakproducten, milieueisen, mensenrechten en conflictmineralen.

Wij zijn ons bewust van onze maatschappelijke verantwoordelijkheid om aan onze verplichtingen te voldoen met betrekking tot belastingen en douanevoorschriften, en we onderschrijven uitdrukkelijk de naleving van de van toepassing zijnde wetgeving. Hieronder vallen ook eventuele geldende import- en exportbeperkingen en economische sancties voor producten, diensten, informatie en personen welke in acht genomen dienen te worden.

Wij houden interne kwaliteit-, proces-, gezondheids- en veiligheid-, en milieuaudits. Deze interne audits (systeem, proces en product) worden uitgevoerd door eigen gecertificeerde auditoren met als doel het analyseren en continu verbeteren van de managementsystemen. De resultaten hiervan worden aan de Directie gerapporteerd en in actieprogramma's vertaald teneinde verbeteringen door te kunnen voeren.

Wij handelen open en transparant met externe auditoren. Wij worden periodiek geauditeerd door externe auditoren op de onderwerpen kwaliteit, milieu, gezondheid en veiligheid, accounting en financiële verslaggeving conform wetgeving of nationale en internationale normen.